

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA ZA KANDIDATE/KINJE

vezani uz raspisani javni natječaj za prijam u državnu službu u Ministarstvo turizma, objavljenog u „Narodnim novinama“, broj 66/2018, od 20. srpnja 2018. godine

I. GLAVNO TAJNIŠTVO

Sektor za javnu nabavu, informatičke i opće poslove

Služba za informatičke i opće poslove

Odjel za informatičke poslove i vozni park

1. Stručni/a referent/ica – 1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva turizma:

- obavlja poslove vezane za zaštitu požara,
- unutar Ministarstva nadzire i brine o vatrodjavi i protupožarnoj opremi,
- surađuje s institucijama koje se bave protupožarnom zaštitom,
- ukazuje na obvezu poštivanja propisa o protupožarnoj zaštiti i mjerodavnim tijelima ukazuje na propuste,
- vodi potrebnu evidenciju i daje očitovanja u svezi s provođenjem i obvezom postupanja po propisima o protupožarnoj zaštiti,
- obavlja poslove provođenja zaštite na radu sukladno Zakonu,
- vodi očevidnike o povredama na radu,
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Odjela.

IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA ZA RADNO MJESTO br. 1.:

Pitanja kojima se provjerava *znanje potrebno za obavljanje poslova radnih mjesta za koje je raspisan javni natječaj* temelje se na sljedećim izvorima:

- Uredba o uredskom poslovanju (“Narodne novine”, broj 7/2009).

Test provjere poznavanja rada na osobnom računalu.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA br.1.:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 1/2015, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013,

02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi **0,854**, i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika propisana je odredbom članka 35. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/2017).

II. UPRAVA ZA STRATEŠKO PLANIRANJE, PROGRAME EUROPSKE UNIJE I MEĐUNARODNU SURADNJU

Sektor za turističku politiku i međunarodnu suradnju

Služba za europske poslove, politike i strategije

2. Stručni/a savjetnik/ca – 1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva turizma:

- izrađuje nacрте složenijih izvješća i akata,
- prikuplja, obrađuje i analizira složenije podatke iz djelokruga Službe,
- sudjeluje u organizaciji sastanaka i pripremi materijala za sastanke, vodi bilješke sa sastanaka,
- priprema dokumentaciju i materijale na hrvatskom i engleskom jeziku potrebne za ostvarivanje suradnje sa drugim tijelima i organizacijama EU, te drugim korisnicima,
- obavlja složenije stručne poslove koji obuhvaćaju proučavanje, analizu dokumentacije i radnih materijala, praćenje provedbe, uz nadzor i upute nadređenog službenika,
- surađuje sa službenicima tijela nadležnih za EU poslove radi prikupljanja i razmjene informacija,
- sudjeluje u stručnim, administrativnim poslovima koji se odnose na pripremu i planiranje godišnjih i višegodišnjih dokumenata,
- vodi baze podataka,
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Službe.

IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA ZA RADNO MJESTO br. 2.:

Pitanja kojima se provjerava *znanje potrebno za obavljanje poslova radnih mjesta za koje je raspisan javni natječaj* temelje se na sljedećim izvorima:

- **Europska komisija – DG GROWTH:**
http://ec.europa.eu/growth/sectors/tourism/index_en.htm
 - **Europe, the world's No 1 tourist destination a new political framework for tourism in Europe-** <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52010DC0352>
 - **Tourism -** http://ec.europa.eu/growth/sectors/tourism_en
 - **International Cooperation -** http://ec.europa.eu/growth/sectors/tourism/international-cooperation_en
- **Europska komisija - DG REGIO:** http://ec.europa.eu/regional_policy/hr/
- **Makro-regionalne strategije:**
http://ec.europa.eu/regional_policy/hr/policy/cooperation/macro-regional-strategies/
- **Strategija Europa 2020 -** https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-and-fiscal-policy-coordination/eu-economic-governance-monitoring-prevention-correction/european-semester/framework/europe-2020-strategy_hr#thestrategysetouttargetsinthe5followingfields

- **Službena web-stranica Europske unije;**
 - Kako funkcionira EU? http://europa.eu/about-eu/index_hr.htm
 - Institucije EU-a i ostala tijela: http://europa.eu/about-eu/institutions-bodies/index_hr.htm
- **Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova europske unije:** <https://razvoj.gov.hr/>
 - **Dunavska strategija:** <https://razvoj.gov.hr/o-ministarstvu/djelokrug-1939/eu-fondovi/financijsko-razdoblje-eu-2014-2020/dunavska-strategija-strategija-eu-za-dunavsku-regiju/355> i <http://www.danube-region.eu/>
 - **Strategija EU-a za jadransku i jonsku regiju:** <http://www.adriatic-ionician.eu/>
- **Ministarstvo vanjskih i europski poslova:** <http://www.mvep.hr/>
 - **Hrvatska i Europska unija** - <http://www.mvep.hr/hr/hrvatska-i-europska-unija/>
 - **Regionalna suradnja:** <http://www.mvep.hr/hr/vanjska-politika/multilateralni-odnosi0/regionalna-suradnja/>
- **Europski strukturni i investicijski fondovi:** <https://strukturnifondovi.hr/>
 - **Programi unije:** <https://strukturnifondovi.hr/eu-fondovi/programi-unije/>
 - **Europski strukturni i investicijski (ESI) fondovi:** <https://strukturnifondovi.hr/eu-fondovi/esi-fondovi-2014-2020/>

Test provjere znanja iz engleskog jezika i poznavanje rada na osobnom računalu.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA br. 2.:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 1/2015, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi **1,232**, i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika propisana je odredbom članka 35. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/2017).

3. Stručni/a suradnik/ca – vježbenik/ca - 1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva turizma:

- prikuplja, obrađuje i analizira podatke iz djelokruga Službe,
- sudjeluje u organizaciji sastanaka i pripremi materijala za sastanke, vodi bilješke sa sastanaka,
- priprema dokumentaciju i materijale na hrvatskom i engleskom jeziku potrebne za ostvarivanje suradnje sa drugim tijelima i organizacijama EU, te drugim korisnicima,
- surađuje sa službenicima tijela nadležnih za EU poslove radi prikupljanja i razmjene informacija,
- sudjeluje u stručnim, administrativnim poslovima koji se odnose na pripremu i planiranje godišnjih i višegodišnjih dokumenata,

- vodi baze podataka,
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Službe.

IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA ZA RADNO MJESTO br. 3.:

Pitanja kojima se provjerava *znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj* temelje se na sljedećim izvorima:

- **Službena web-stranica Europske unije;**
 - Kako funkcionira EU? http://europa.eu/about-eu/index_hr.htm
 - Institucije EU-a i ostala tijela: http://europa.eu/about-eu/institutions-bodies/index_hr.htm
- **Strategija EU za dunavsku regiju:** <http://www.mvep.hr/hr/vanjska-politika/multilateralni-odnosi0/makro-regionalne-strategije/eusdr/>
- **Strategija EU-a za jadransku i jonsku regiju:** <http://www.mvep.hr/hr/vanjska-politika/multilateralni-odnosi0/makro-regionalne-strategije/eusair/>

Test provjere znanja iz engleskog jezika i poznavanje rada na osobnom računalu.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA br.3.:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013 i 138/2015), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi **1,164**. Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik/ca ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta za koje se osposobljava.

III. SAMOSTALNI SEKTOR TURISTIČKE INSPEKCIJE

Služba turističke inspekcije – Područna jedinica Varaždin

4. Turistički/a inspektor/ica – 1 izvršitelj/ica

Služba turističke inspekcije – Područna jedinica Rijeka

Ispostava Crikvenica

5. Turistički/a inspektor/ica – 1 izvršitelj/ica

Služba turističke inspekcije – Područna jedinica Split

6. Turistički/a inspektor/ica – 1 izvršitelj/ica

Služba turističke inspekcije – Područna jedinica Osijek

7. Turistički/a inspektor/ica – 1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA ZA RADNA MJESTA br. 4., 5., 6. i 7.:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva turizma:

- obavlja inspekcijske i druge poslove koji se odnose na primjenu i provođenje zakona i drugih propisa u području ugostiteljstva i turizma,
- rješava o inspekcijskoj upravnoj stvari,
- po potrebi obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog službenika.

IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA ZA RADNA MJESTA br. 4., 5., 6. i 7.:

Pitanja kojima se provjerava *znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj* temelje se na sljedećim izvorima:

- Zakonu o turističkoj inspekciji („Narodne novine“, br. 19/14. - ZOTI)
- Zakonu o ugostiteljskoj djelatnosti („Narodne novine“, br. 85/15. i 121/16.- ZOUD)
- Zakonu o pružanju usluga u turizmu („Narodne novine“, 130/17.- ZOPUT)

Test provjere znanja rada na osobnom računalu.

PODACI O PLAĆI RADNIH MJESTA br. br. 4., 5., 6. i 7.:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi 1,329, i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža te dodatak od 10% na plaću radnog mjesta, sukladno članku 5. Uredbe o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi („Narodne novine“, broj 74/2002, 58/2008, 119/2011, 33/2013, 65/2015 i 2/2017), a u vezi s odredbom članka 6. stavka 3. Zakona o Turističkoj inspekciji („Narodne novine“, broj 19/2014). Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika propisana je odredbom članka 35. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/2017).

TESTIRANJE KANDIDATA

Provjera znanja, spsobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu. U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNIM STRANICAMA MINISTARSTVA TURIZMA
<https://mint.gov.hr/natjecaji-i-obavijesti/1238>