



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA**

KLASA: 112-01/21-01/192
URBROJ: 529-02-02-02/2-21-2
Zagreb, 30. studenog 2021.

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN
TESTIRANJA, PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA
ZA KANDIDATE/KINJE**

vezani uz raspisani javni natječaj za prijam u državnu službu u Ministarstvo turizma i sporta,
objavljenog u
„Narodnim novinama“, broj 130/21 od 1. prosinca 2021. godine

I. UPRAVA ZA SPORT

*Sektor za razvoj i natjecateljski sport
Služba za razvoj sporta*

Viši/a stručni/a referent/ica – 1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva turizma i sporta:

Poslovi i zadaci:

- rješava jednostavnije predmete iz djelokruga Službe;
- prikuplja i obrađuje podatke iz djelokruga Službe;
- vodi na osobnom računalu podatke i ostale evidencije, očevidnike i registre iz djelokruga Službe i za potrebe Službe;
- sudjeluje u izradi propisa vezanih uz sportske građevine te jednostavnijih poslova za sportsku infrastrukturu;
- sudjeluje u izradi financijskih planova vezano uz javne potrebe u sportu te mišljenja vezano uz financiranje i organizaciju velikih sportskih manifestacija u Republici Hrvatskoj,
- obavlja stručne i administrativne poslove za rad odbora, vijeća i drugih tijela iz djelokruga Službe,
- obavlja i druge poslove po nalogu ministra, državnog tajnika, ravnatelja Uprave, načelnika Sektora i voditelja Službe.

IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA ZA RADNO MJESTO VIŠI/A STRUČNI/A REFERENT/ICA:

Pitanja kojima se provjerava *znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj* temelje se na sljedećem izvoru:

- Zakon o sportu („Narodne novine“, broj: 71/06, 150/08, 124/10, 124/11, 86/12, 94/13, 85/15, 19/16, 98/19, 47/20, 77/20)

Test provjere znanja rada na osobnom računalu.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA VIŠI/A STRUČNI/A REFERENTI/ICA:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/2019 i 98/19), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01 - ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02 - ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 - ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/2012, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12. 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 63/21), iznosi **0,970**, i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike od 1. siječnja 2021. godine iznosi 6.044,51 kn, a utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/17, 12/18, 2/19 – Dodatak I., 119/19 – Dodatak II. i 66/20 – Dodatak III.).

TESTIRANJE KANDIDATA/KINJA

Prilikom provedbe provjere znanja, sposobnosti i vještina obavezno je pridržavanje mjera i preporuka Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo radi sprječavanja širenja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARAS-CoV-2.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata/kinja će biti zatraženo predočanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta te EU digitalne COVID potvrde ili drugog odgovarajućeg dokaza o cijepljenju, preboljenju odnosno testiranju.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu. U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem

radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i (intervjuu).

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE DANA TESTIRANJA NA MREŽNIM STRANICAMA MINISTARSTVA TURIZMA I SPORTA www.mints.gov.hr.

MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA